

|                                                                                   |                                                        |                                        |                           |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|---------------|
|  | <b>Fjellinjen AS</b><br><b>Lederlønnssrapport 2025</b> |                                        |                           |               |
|                                                                                   | Forfatter:<br>Fjellinjen AS                            | Godkjent av:<br>Styret i Fjellinjen AS | Godkjent dato: 18.03.2025 | Versjon:<br>1 |

## 1 Innledning

Formålet med lederlønnssrapporten er å skape åpenhet rundt lønnspolitik og godtgjørelse til ledelsen i Fjellinjen AS.

Eierskapsmeldingen fra Oslo kommune for 2023 definerer Fjellinjen som et «stort selskap». I eierskapsmeldingen gis det en forventning om at Fjellinjen utarbeider Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer (styrets retningslinjer), og en Rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønnssrapport), i tråd med reglene i allmennaksjeloven §§ 6-16a og 6-16b.

Retningslinjer for lederlønn i Fjellinjen AS ble godkjent av generalforsamlingen 31.05.2024.

Lederlønnssrapporten gir en oversikt over lønn og godtgjørelse i 2025 som omfattes av retningslinjene. Rapporten skal behandles av generalforsamlingen, som skal avholde en rådgivende avstemning over rapporten. Retningslinjene og rapporten vil deretter publiseres på Fjellinjens hjemmeside [www.fjellinjen.no](http://www.fjellinjen.no).

Generalforsamlingen ga i rådgivende avstemming sin tilslutning til styrets rapport om lederlønn for 2024 uten merknader.

## 2 Strategiske hovedmål og utvikling i 2025

Fjellinjen AS er et regionalt bompengeselskap, organisert som et aksjeselskap. Selskapet er eid av Oslo kommune (60 prosent) og Akershus fylkeskommune (40 prosent).

Hovedoppgaven er å bidra til å finansiere Oslopakke 3.

Fjellinjen skal ikke utdele utbytte og overskuddet tilfaller Oslopakke 3 i sin helhet.

### Resultat

| <i>(Beløp i millioner)</i>                     | 2025 | 2024 | 2023  | 2022  | 2021  |
|------------------------------------------------|------|------|-------|-------|-------|
| Resultat før avskrivning på innkreivingsrett   | 4554 | 4252 | 4 052 | 3 494 | 3 226 |
| Avskrivning av innkreivingsrett                | 4554 | 4252 | 4 052 | 3 494 | 3 226 |
| Resultat etter avskrivning på innkreivingsrett | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |

Godtgjørelse og lønn for Fjellinjens ledende ansatte skal etter Fjellinjens retningslinjer for lederlønn være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende

selskaper. Hensynet til moderasjon skal ivaretas. Godtgjørelse og lønn for ledende ansatte skal fremme verdiskapningen i selskapet og fremstå som rimelig med hensyn til ansvar, kompetanse, arbeidets omfang og selskapets kompleksitet.

Lønnsfastsettelse og lønnsjustering for 2025 har fulgt selskapets «policy for organisasjon» som angir at lønnspolitikken skal legge vekt på kompetanse, bidrag til å nå selskapets mål, samt etterlevelse av selskapets verdier. Alle ansatte har utviklingssamtaler med sin leder der disse kriteriene følges opp. Her settes også årlige mål knyttet til kompetanse og bidrag til å nå selskapets strategiske mål.

### 3 Ledelsen og styret

Ledelsen består av fem ledere per 31.12.25

Styret består av seks medlemmer. Det var ingen endringer i styresammensetning i 2025.

#### 3.1 Fjellinjens ledelse i 2025

| Navn                        | Stillingstittel                     |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| <b>Janne Oddaker</b>        | Administrerende direktør            |
| <b>Magne Liestøl Larsen</b> | Økonomi og finansdirektør           |
| <b>Katrine A. Furulund</b>  | Juridisk direktør                   |
| <b>Jan Linnerud</b>         | Direktør systemforvaltning          |
| <b>Elif Runa Nordal</b>     | Direktør marked og kundeopplevelser |

#### 3.2 Fjellinjens styre i 2025

| Navn                           | Stillingstittel         |
|--------------------------------|-------------------------|
| <b>Cato Hellesjø</b>           | Styreleder              |
| <b>Tim Alexander Holmvik</b>   | Nestleder               |
| <b>Inger Lise Egeland</b>      | Styremedlem             |
| <b>Oliver Siem</b>             | Styremedlem             |
| <b>Synne Larsen Homble</b>     | Styremedlem             |
| <b>Ole Christian Frantzvåg</b> | Ansattvalgt styremedlem |

### 4 Godtgjørelse for ledende ansatte

#### 4.1 Årslønnsvekst

Lønnsjusteringene i 2025 for alle ansatte i Fjellinjen var gjennomsnittlig 4,4%, mens for ledende ansatte var gjennomsnittlig justering på 3,7%.

## 4.2 Årslønn for ledende ansatte 2025

| Navn<br>(Beløp i hele tusen) | Stillingstittel                     | Årslønn 2025 | Årslønn 2024 |
|------------------------------|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Janne Oddaker                | Administrerende direktør            | 1 905        | 1 825        |
| Magne Liestøl Larsen         | Økonomi og finansdirektør           | 1 627        | 1 558        |
| Katrine A Furulund           | Juridisk direktør                   | 1 609        | 1 541        |
| Jan Linnerud                 | Direktør systemforvaltning          | 1 428        | 1 428        |
| Elif Runa Nordal             | Direktør marked og kundeopplevelser | 1 286        | 1 225        |

Tabellen viser avtalt årslønn etter årlig lønnsjustering 1.april.

## 4.3 Utvikling i godtgjørelse for ledende ansatte siste 5 år

| (Beløp i hele tusen)                  | 2025         |            |                    | 2024         |            |                    | 2023         |            |                    | 2022         |            |                    | 2021         |            |                    |
|---------------------------------------|--------------|------------|--------------------|--------------|------------|--------------------|--------------|------------|--------------------|--------------|------------|--------------------|--------------|------------|--------------------|
|                                       | Lønn         | Pensjon    | Annen godtgjørelse | Lønn         | Pensjon    | Annen godtgjørelse | Lønn         | Pensjon    | Annen godtgjørelse | Lønn         | Pensjon    | Annen godtgjørelse | Lønn         | Pensjon    | Annen godtgjørelse |
| Administrerende direktør              | 1 897        | 140        | 9                  | 1 813        | 133        | 21                 | 1 724        | 128        | 9                  | 1 641        | 118        | 8                  | 1 508        | 113        | 10                 |
| Økonomi og finansdirektør             | 1 620        | 140        | 13                 | 1 547        | 133        | 10                 | 1 471        | 128        | 12                 | 1 404        | 118        | 9                  | 1 408        | 113        | 11                 |
| Juridisk direktør                     | 1 602        | 140        | 13                 | 1 530        | 133        | 12                 | 1 455        | 128        | 12                 | 1 389        | 118        | 10                 | 1 290        | 113        | 11                 |
| Direktør systemforvaltning*           | 1 443        | 124        | 9                  | 1 420        | 124        | 9                  | 1 355        | 119        | 8                  | 1 245        | 113        | 8                  | 713          | 74         | 6                  |
| Direktør marked og kundeopplevelser** | 1 246        | 103        | 13                 | 825          | 98         | 8                  |              |            |                    |              |            |                    |              |            |                    |
|                                       | <b>7 809</b> | <b>647</b> | <b>56</b>          | <b>7 135</b> | <b>622</b> | <b>61</b>          | <b>6 004</b> | <b>501</b> | <b>42</b>          | <b>5 680</b> | <b>467</b> | <b>35</b>          | <b>4 919</b> | <b>412</b> | <b>39</b>          |

Tall for lønn viser utbetalt lønn. Tall for pensjon er beregnet ut fra betingelsene i Fjellinjens pensjonsordning for 2021 og 2022. Tall for 2023 til 2025 viser innbetalt pensjon.

Annen godtgjørelse består av telefon, bredbånd og treningsstøtte, se punkt 5 nedenfor.

\*Direktør systemforvaltning startet 3. mai 2021

\*\*Direktør Marked og kundeopplevelser startet 1.april 2024

## 4.4 Utbetalt styrehonorar

| Navn                    | Stillingstittel                   | Styrehonorar 2025 | Styrehonorar 2024 | Styrehonorar 2023 | Styrehonorar 2022 | Styrehonorar 2021 |
|-------------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Cato Hellesjø           | Styrets leder                     | 249               | 237               | 226               | 219               | 214               |
| Tim Alexander Holmvik*  | Nestleder                         | 202               | 192               | 181               | 175               | 146               |
| Inger Lise Egeland*     | Styremedlem                       | 169               | 161               | 131               |                   |                   |
| Oliver Siem*            | Styremedlem                       | 169               | 95                |                   |                   |                   |
| Synne Homble            | Styremedlem                       | 80                |                   |                   |                   |                   |
| Ole Christian Frantzvåg | Ansattvalgt Styremedlem           | 80                |                   |                   |                   |                   |
| Jon Grøndahl Marthinsen | Tidligere Ansattvalgt Styremedlem | 57                | 131               | 125               | 121               | 118               |

Styrehonorar utbetales i etterfølgende år, tabellen viser styrehonoraret som er utbetalt 2021 til 2025.

\*Styrehonorar omfatter også godtgjørelse til revisjonsutvalgets medlemmer.

Ansattvalgte varamedlemmer får betalt per oppmøte.

## 4.5 Gjennomsnittslønn andre ansatte

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittslønnen for andre ansatte og er basert på gjennomsnittslønnen til alle ansatte i selskapet fratrasket ledende ansattes lønn.

| (Beløp i hele tusen)                                   | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Gjennomsnitt lønn ansatte eksklusiv selskapets ledelse | 802  | 782  | 744  | 768  | 759  |
| Gjennomsnitt årsverk for året totalt                   | 24,6 | 25,2 | 24,6 | 21,8 | 24,2 |

#### 4.6 Bonus og annen variabel lønn

Ingen ledende ansatte i Fjellinjen har bonusordninger eller annen variabel lønn.

#### 4.7 Vurdering av samlet godtgjørelse

Styret har vurdert at samlet godtgjørelse til selskapets ledende personer for 2025 er i samsvar med Fjellinjens retningslinjer for lederlønn, herunder kravene om moderasjon, konkurransedyktighet, ikke-lønnsledende nivåer og være rimelig med hensyn til ansvar, kompetanse og arbeidets kompleksitet. Samlet lønnsjustering for ledende ansatte i 2025 er i tråd med Fjellinjens retningslinjer for lederlønn.

Styret har vurdert at godtgjørelsen til ledende personer i Fjellinjen er utformet for å støtte selskapets langsiktige måloppnåelse. Den faste lønnsstrukturen, som vektlegger kompetanse, ansvar og bidrag til selskapets strategiske mål, bidrar til å støtte selskapets langsiktige resultater.

### 5 Andre ytelser

Ledende ansatte i Fjellinjen har samme naturalytelser som øvrige ansatte. Dette omfatter telefon, bredbåndstilknytning og treningsstøtte.

### 6 Pensjon og forsikringer

Fjellinjens pensjonsordninger gjelder for alle ansatte. Fjellinjen har innskuddsbasert pensjonsordning som følger:

- 4,8% av lønn opp til 7,1 G
- 15% av lønn mellom 7,1 og 12 G.

Fjellinjen inngår i tillegg i fellesordningen for AFP.

Alle ansatte i Fjellinjen har samme forsikringsordninger. Dette omfatter personalforsikring og reiseforsikring.

Pensjons- og forsikringsordningene for 2025 er i tråd med retningslinjene for lederlønn.

### 7 Sluttvederlag

Ingen ledende ansatte i Fjellinjen har forhåndsavtale om sluttvederlag som er i strid med retningslinjene for lederlønn.

Det er ikke utbetalt sluttvederlag til ledende ansatte i 2025 som strider mot retningslinjene.

## 8 Styrets erklæring

Styret i Fjellinjen AS har gjennomgått og vedtatt lederlønnssrapport for regnskapsåret 2025. Lederlønnssrapporten vil bli lagt frem for ordinær generalforsamling for rådgivende avstemning.

Cato Hellesjø  
Styrets leder

Tim Alexander Holmvik  
Nestleder

Inger Lise Egeland  
Styremedlem

Oliver Siem  
Styremedlem

Synne Larsen Homble  
Styremedlem

Ole Christian Frantzvåg  
Styremedlem

Magne Liestøl Larsen  
Konstituert administrerende  
direktør